

MESE: ***NOVEMBRE 2014***

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative

$60 - 10 = 50$ (giornate di presenza)

pari al 16,67 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 83,33 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative

$40 - 2 = 38$ (giornate di presenza)

pari al 5,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 95,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$ Totale giornate lavorative

$20 - 3 = 17$ (giornate di presenza)

pari al 15,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 85,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per permessi retribuiti: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 15

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 15 = 105$ giornate di presenza

pari al 12,50 % Percentuale giornate di assenza

pari al 87,50 % Percentuale giornate di Presenza